

Categorie	Domanda	Risposte ottenute	Media
SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO E STRESS LAVORO CORRELATO	A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	50	7,83
	A.02 - Ho ricevuto informazioni e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	50	7,43
	A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	50	6,77
	A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	50	3,30
	A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	50	2,70
	A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	50	9,70
	A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	49	8,37
	A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	50	7,10
	A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	50	4,67
LE DISCRIMINAZIONI	B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	45	8,15
	B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	46	8,51
	B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	49	9,05
	B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	49	3,71
	B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	49	9,35
	B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	46	9,24
	B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	49	3,67
	B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	47	9,54
	B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	15	9,22
L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE	C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	50	5,57
	C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	50	5,67
	C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	50	5,40
	C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	50	4,17
	C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	50	6,43
CARRIERA E SVILUPPO ECONOMICO	D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	50	4,63
	D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	50	4,27
	D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	50	5,00
	D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	49	6,16
	D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	49	6,09
IL MIO LAVORO	E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	49	7,76
	E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	49	8,54
	E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	49	7,86
	E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	49	7,86
	E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	48	6,56
	F.01 - Mi sento parte di una squadra	48	6,60

I MIEI COLLEGHI	F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	49	8,78
	F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	49	7,93
	F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	49	6,80
	F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	49	6,50
IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	49	6,26
	G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	49	7,14
	G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	49	6,56
	G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	49	5,65
	G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	49	6,50
IL SENSO DI APPARTENENZA	H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	50	7,67
	H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	50	8,60
	H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	50	8,63
	H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	50	6,93
	H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	50	3,63
L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE	I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	50	7,80
	I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	50	7,07
	I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	50	6,83
IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE	A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	50	9,00
	B - Le discriminazioni	50	8,13
	C - L'equità nella mia amministrazione	50	8,83
	D - La carriera e lo sviluppo professionale	50	8,30
	E - Il mio lavoro	50	9,03
	F - I miei colleghi	50	8,87
	G - Il contesto del mio lavoro	50	8,73
	H - Il senso di appartenenza	50	8,40
	I - L'immagine della mia amministrazione	50	8,23
LA MIA ORGANIZZAZIONE	L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	49	5,24
	L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	49	5,58
	L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	50	5,57
	L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	50	5,83
LE MIE PERFORMANCE	M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	50	5,60
	M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	50	5,63
	M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	50	4,70
	M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	50	4,43
DEL	N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	50	5,40

IL FUNZIONAMENTO I SISTEMA	N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	48	5,63
	N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	50	4,93
	N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	50	4,13
	N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	50	5,23
IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA	O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	50	5,93
	O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	50	5,77
	O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	49	7,55
	O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	50	6,97
	O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	50	7,07
IL MIO CAPO E L'EQUITA'	P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	49	6,09
	P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	49	5,82
	P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	49	6,09
	P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	50	7,30