



COMUNE DI JESOLO

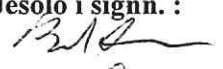
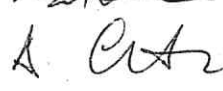




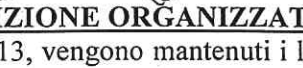
(PROVINCIA DI VENEZIA)

ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2013.

A SEGUITO DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 10.06.2014 N. 156, LE PARTI DI SEGUITO SPECIFICATE SI SONO RIUNITE NELLA SALA GIUNTA DEL COMUNE DI JESOLO IN DATA 16/06/2014 PER LA SOTTOSCRIZIONE DELL ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE FONDO PRODUTTIVITÀ ANNO 2013:

- per la delegazione di parte pubblica:
il Presidente, segretario comunale Francesco Pucci; 
il dirigente del settore servizi istituzionali e alla persona  Giulia Scarangella;

- per le seguenti OO.SS.:
CGFIL FP, nella persona della sign. Vanto Franca;
CISL FPS, nella persona del sign. Bisutti Walter;
UIL FP, nella persona del sign. Ragno Mario;
DICCAP, nella persona del sign. Gaetani Renzo;

- per la RSU del comune di Jesolo i signn. :
Burato Luca; 
Capiotto Angelo;
Costantini Alessandro; 
Naia Maria Cristina;
Pancot Marco; 
Pisoni Olivia;
Tonetto Nicola; 
Bozza GIUSEPPE
STOCCO GIANNI 
VARRISSANO DANIELE 
MARSON LUCA 

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Nel corso dell'anno 2013, vengono mantenuti i livelli intermedi di autonomia e responsabilità istituiti con le Posizioni Organizzative.

Gli incarichi di Posizione Organizzativa comportano, per l'anno 2013, una spesa a carico del fondo pari a € 66.458,33, comprensiva della spesa derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato in misura non superiore al 10%.

Di tale somma € 26.595,66 sono finanziati con la quota del salario accessorio a loro già attribuita, mentre € 39.862,67 sono da finanziare con risorse reperite all'interno del fondo collettivo.

Gli incarichi di Posizione Organizzativa, scaduti il 09/07/2013, sono stati rinnovati per un ulteriore anno, previa verifica della sussistenza delle necessarie condizioni economico – finanziarie e del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore.

Prima della loro scadenza del 09/07/2014, gli incarichi di Posizione Organizzativa saranno soggetti a nuova contrattazione.



AUTOFINANZIAMENTO POSIZIONI ORIZZONTALI

La distribuzione della produttività per le categorie A e B avverrà considerando per tali categorie il coefficiente di 0,90 anziché 0,85.

Al fine di armonizzare le dinamiche retributive interne al fondo, al personale che usufruirà della progressione orizzontale sarà decurtata dalla produttività teorica spettante una quota pari al 40%, per il personale di categoria D, e del 15%, per il personale di categoria C, del costo della propria progressione.

(Precedente accordo del 13/06/2013)

RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5.

Con deliberazione di giunta comunale n. 325 del 12/11/2013 è stato approvato un progetto per la polizia locale, recependo l'accordo sindacale raggiunto nel corso di apposito incontro con le R.S.U. aziendali e le OO.SS. territoriali in data 13/06/2013. Il progetto ha valenza per il triennio 2013-2015 e prevede l'attivazione di nuovi servizi per il periodo estivo e la notte di Capodanno.

Per l'anno 2013 viene prevista una spesa presunta di € 34.100,00 (oneri inclusi), mentre per gli anni 2014 e 2015 le somme da destinare a tali progettualità saranno determinate sulla base delle concrete esigenze di spesa.

L'importo da destinare al finanziamento di tale progettualità viene finanziato con risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 e introitate dall'Ente tramite i proventi dell'art. 208, comma 5 bis, del codice della strada.

Le modalità di distribuzione della somma a ciascun dipendente sono quelle indicate nell'accordo soprari-chiamato, recepito con la succitata delibera di giunta comunale n.325 del 12/11/2013.

Three *Pan*
A. C. A. *B. C.*
T. C. C. C. C. *J. C. C.*
D. C. *J. C. C.*

CISL FP

W. C. C. C. C.