

Stampa Intero Modello in data : 2/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2101 - JESOLO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO											

Giustificazione - Incong. 5	Assenza della spesa per personale in aspettativa senza assegni per mandato politico. In tab. 12 non sono presenti mensilità in quanto il soggetto cessato risultava assente per mandato politico.																
Data	11/06/2014 08:52																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2014 01:31:33Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	113.633	65.041	118.960	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	14.836	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	3	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	43.793	135.778	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	4	DIRIGENTI	549.922	467.723	308.039	DIRIGENTI	0	30.892	0
CATEGORIA D	73	66	67	CATEGORIA D	2.380.067	2.138.724	2.022.263	CATEGORIA D	75.446	300	0
CATEGORIA C	121	128	129	CATEGORIA C	3.143.257	3.115.273	3.310.455	CATEGORIA C	49.604	1.750	0
CATEGORIA B	13	13	12	CATEGORIA B	269.164	270.473	253.093	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	16	16	16	CATEGORIA A	179.940	174.915	177.406	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	1	1	2	RESTANTE	35.588	20.698	32.546	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
Totale	230	231	232	Totale	6.671.571	6.296.640	6.358.540	Totale	139.886	32.942	0
				Tabella 14	2.949.049	3.162.211	2.916.550				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	9.620.620	9.458.851	9.275.090				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2014 01:31:33Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	0,5	1	107.779	130.082	118.960	43.606	40.382	43.311	64.173	89.700	75.649	15.536	0	0	649	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	2,75	0	43.793	49.374	0	26.916	28.152	0	16.877	21.222	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	6	4,38	3,04	91.654	99.847	101.273	43.311	43.489	43.569	48.342	56.358	57.705	0	0	0	0	7.061	0
CATEGORIA D	72,44	67,94	64,34	31.812	31.473	31.432	25.767	25.795	25.715	6.045	5.678	5.717	1.037	0	0	4	4	0
CATEGORIA C	118,21	117,67	124,16	26.171	26.461	26.662	22.038	21.885	21.880	4.133	4.576	4.782	405	0	0	15	15	0
CATEGORIA B	12,13	11,89	10,96	22.190	22.748	23.094	20.029	20.001	20.014	2.161	2.747	3.081	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	8,33	7,97	8	21.593	21.944	22.176	18.190	18.238	18.253	3.403	3.706	3.923	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,75	0,92	1,58	20.336	22.580	20.555	19.672	19.010	19.889	664	3.569	666	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	219,78	212,26	215,83	29.720	29.512	29.460	23.663	23.396	23.264	6.057	6.116	6.196	625	0	0	12	155	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2014 01:31:33 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	39	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	3	1	0	4,33	71	0	0	0	0	0,33	1
DIRIGENTI	5	3	4	37,6	51,67	24	1,4	1,67	0	0,8	2	0
CATEGORIA D	72	66	67	32,99	33,98	37,81	4,58	5,42	3,52	6,36	20,74	15,54
CATEGORIA C	119	128	129	33,14	28,72	37,34	6,53	7,18	8,19	14,5	15,12	10,68
CATEGORIA B	13	13	12	33,31	32,08	44,75	7,38	13,38	3	5,54	26	19
CATEGORIA A	16	16	16	36,25	32,56	46,31	11,75	24	17,38	8,94	6,81	7,88
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	53	25	18	0	20	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	227	230	231	33,53	30,7	38,25	6,16	8,09	6,95	10,58	16,34	12,01

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2014 01:31:33
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	9,14	12,08	8,04	Retribuzioni, codice P015	230.885	201.468	141.825	valore medio	25.261	16.678	17.640
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	21	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	50.462	104.060	66.832	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.209	4.955	2.228
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	9	28	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	108.723	207.974	241.277	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.795	23.108	8.617

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28/01/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7	3	3	1	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	12	6	0	1	0	1	12	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33	9	16	0	0	0	0	9	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	9	6	0	0	0	3	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	7	6	0	0	0	1	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	7	8	0	1	1	4	8	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	11	19	0	1	0	2	11	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51	23	17	0	0	1	2	24	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	16	0	0	0	15	0	0	0	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	1	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	250	98	95	1	21	3	14	102	130

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
CATEGORIA C	0,68	1,02	0	0	0	0	0	0	0	0	29	14	0	0
CATEGORIA B	2,84	2,94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0
TOTALE :	4,08	3,96	0	0	0	0	0	0	0	0	36	30	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1
	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	1	1	2	1	-	-	4	3	4	1	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	2	3	3	5	-	-	-	-	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	2	3	2	0	1	5	3	-	-	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	5	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	2	4	5	-	-	0	1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	9	10	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	10	3	6	0	1	0	1	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	23	26	15	27	16	48	8	8	6	3	20	12	12	6	2	0	0	0	0	0	232

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	3	4	6	0	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	2	3	3	2	1	1	2	5	1	1	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	5	3	1	0	1	0	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	1	1	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	2	0	4	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	3	6	3	6	2	5	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	2	8	4	7	9	2	1	3	0	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	6	0	1	0	2	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	1	2	13	14	19	27	14	20	12	29	20	29	19	3	4	5	0	1	0	0	232	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	9	4	-	-	2	4	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	4	11	0	1	4	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	6	6	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	4	1	1	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	3	6	5	0	1	1	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	9	16	1	0	1	6	-	-	-	-	33

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	15	9	1	0	6	9	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	12	24	65	65	3	3	22	38	-	-	-	-	232

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	65	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	72
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	83	61	0	5	-	-	-	-	-	-	1	10	-	-	0	3	5	3	171
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	136	124	10	24	-	-	36	0	-	-	3	1	-	-	-	-	9	1	344
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	107	66	3	38	-	-	-	-	-	-	11	6	-	-	0	6	1	7	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	252	-	-	252
POSIZIONE ECONOMICA D3	420	292	60	19	-	-	13	0	0	3	13	3	-	-	0	13	11	6	853
POSIZIONE ECONOMICA D2	67	158	-	-	-	-	0	6	0	137	3	0	-	-	0	18	1	11	401
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	320	666	28	49	-	-	1	69	0	363	10	33	-	-	0	27	13	29	1.608
POSIZIONE ECONOMICA C5	347	328	31	123	-	-	-	-	-	-	170	13	-	-	-	-	2	3	1.017
POSIZIONE ECONOMICA C4	249	290	43	65	-	-	-	-	0	36	49	8	-	-	-	-	3	10	753
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	526	171	61	-	-	1	22	7	293	8	17	-	-	24	0	6	11	1.454
POSIZIONE ECONOMICA C2	380	851	111	113	-	-	0	30	33	206	31	97	-	-	-	-	4	23	1.879
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	825	714	167	171	-	-	0	47	10	144	52	80	-	-	-	-	4	30	2.244

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	44	0	8	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	27	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	83	0	-	-	-	-	27	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	117
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	61	-	-	-	-	-	-	0	103	0	3	-	-	-	-	-	-	167
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	50	-	-	-	-	-	-	0	56	-	-	-	-	-	-	0	4	110
POSIZIONE ECONOMICA B3	96	90	0	8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	36	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	698	0	269	-	-	0	84	0	3	0	36	-	-	-	-	-	-	1.090
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	43	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	55

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
Totale	3.654	5.182	637	969	-	-	107	258	50	1.344	358	314	-	-	24	319	60	138	13.414

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	33	71.337	-	436	5.644	-	-	-	77.417
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	783	9.996	-	-	-	130.717
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	.5	1.666	-	-	138	-	-	-	1.804
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47,9	113.135	-	747	9.550	-	-	54	123.378
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	78	172.321	-	3.518	14.653	-	-	49	190.443
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	21	44.411	-	-	2.130	-	-	-	46.541
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36,8	77.541	-	413	6.690	-	-	-	84.644

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	238,85	485.030	-	5.925	42.513	-	-	130	533.338
POSIZIONE ECONOMICA D2	53	97.864	-	935	7.950	-	-	-	106.749
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296,5	521.859	-	3.836	43.745	-	-	118	569.322
POSIZIONE ECONOMICA C5	209,17	381.853	-	5.093	32.245	-	-	75	419.116
POSIZIONE ECONOMICA C4	163,32	286.211	-	136	24.166	-	-	-	310.513
POSIZIONE ECONOMICA C3	237,06	398.650	-	1.914	32.786	-	-	164	433.186
POSIZIONE ECONOMICA C2	372,74	614.128	-	-	51.057	-	-	30	665.155
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	507,66	819.462	-	942	68.351	-	-	36	888.719
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.870	-	971	1.741	-	-	-	22.582
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5,64	8.881	-	-	742	-	-	-	9.623
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	368	3.165	-	-	-	41.151
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.496	-	-	1.546	-	-	-	20.042

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18,72	28.357	-	-	2.360	-	-	-	30.717
POSIZIONE ECONOMICA B3	35,15	53.424	-	15	4.454	-	-	-	57.893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.874	-	-	38	37.325
POSIZIONE ECONOMICA A3	90	126.630	-	-	10.553	-	-	-	137.183
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	8.157	-	-	680	-	-	-	8.837
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	29.063	-	-	2.428	-	-	-	31.491
Totale	2.590,01	4.610.370	-	26.032	385.489	-	-	694	5.021.197

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	54.381	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	576	1.111	0	47.428	2.755	1.736	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	943	0	0	142.700	25.320	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	25	0	0	1.213	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	919	0	0	20.000	1.256	2.486	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.400	0	0	27.500	1.219	4.048	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	349	0	0	0	0	1.090	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	631	0	0	11.000	325	1.907	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.953	4.443	0	0	0	12.411	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	794	1.111	0	11.000	351	2.802	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.239	4.443	0	0	450	15.064	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.103	11.108	0	0	0	9.583	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.328	5.213	0	0	0	7.447	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.236	2.209	0	0	0	10.702	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.990	14.441	0	0	0	16.947	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.660	15.946	0	0	0	22.607	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	161	0	0	0	0	474	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	72	0	0	0	0	223	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	306	0	0	0	0	949	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	150	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	224	0	0	0	0	715	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	434	0	0	0	0	1.382	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	280	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.029	0	0	0	0	2.918	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	61	0	0	0	0	195	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	236	0	0	0	0	819	0
TOTALE	37.341	60.025	0	315.222	31.676	117.920	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	21.026	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	640	4.115	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	4.751	566	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	864	4.204	1.540	0	0	0	0	2.133	229
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	38	0	3.756	8.522	0	0	0	0	0	120	9.336

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1.789	0	0	0	0	0	0	706
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.280	6.170	22	0	0	0	0	0	637
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	10.500	0	11.448	30.139	4.250	0	0	0	0	3.750	17.741
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.649	0	1.968	6.900	0	0	0	0	0	1.832	3.573

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	10.239	0	10.296	55.360	2.239	0	0	0	0	4.670	13.757
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	22.700	0	1.680	38.174	1.087	0	0	0	0	3.150	7.959
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	10.771	0	1.200	31.591	0	0	0	0	0	1.358	12.432
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	5.346	0	3.180	45.230	1.642	0	0	0	0	1.551	8.963

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	28.741	0	2.040	62.834	163	0	0	0	0	6.780	13.973
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	32.400	0	3.888	83.620	747	0	0	0	0	7.780	16.266
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	1.895	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.040	0	0	0	0	0	26	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	690	0	0	4.049	0	0	0	0	0	129	1.509
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	16	0	300	1.780	0	0	0	0	0	130	1.049
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.912	0	0	0	0	0	31	0
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	720	0	0	5.204	0	0	0	0	0	189	94

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	300	0	0	3.160	0	0	0	0	0	129	568
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	10.103	0	0	13.200	0	0	0	0	0	564	1.384
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	797	0	0	911	0	0	0	0	0	72	152
TOTALE	0	136.010	0	42.540	418.550	12.256	21.026	0	0	0	34.449	110.328

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	75.649
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	58.361
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	174.280
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1.238
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33.631
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	55.939
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3.934
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	21.972
POSIZIONE ECONOMICA D3	98.635
POSIZIONE ECONOMICA D2	32.980
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	120.757
POSIZIONE ECONOMICA C5	98.544
POSIZIONE ECONOMICA C4	72.340
POSIZIONE ECONOMICA C3	82.059
POSIZIONE ECONOMICA C2	150.909
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	189.914
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.585
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.361
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.632

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.897
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.882
POSIZIONE ECONOMICA B3	8.023
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.380
POSIZIONE ECONOMICA A3	29.198
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2.188
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.055
TOTALE	1.337.343

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.610
EROGAZIONE BUONI PASTO	27.861
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.154
BENESSERE DEL PERSONALE	9.232
COPERTURE ASSICURATIVE	52.776
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	66.832
ALTRE SPESE	45.916
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	241.277
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141.825
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.576
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.798.498
IRAP	540.879
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	14.642
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	14.890
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	42.354
Totale	2.916.550

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Pers.in comando(cod.P090) = per euro 13.253,00 da Ministero Beni Ambientali per ueuro 1.389,00 da Comune Cavallino Treporti(ve) Somme ricevute da U.E.(cod.P098) per euro 14.890,00 da coop.Italia/Slovenia progetto Energyvillab Regione Friuli Venezia Giulia- Altri rimborsi(cod.P099) per euro 21.248,00 per censimento polopazione da ISTAT per euro 19.319,00 per Elezioni Politiche da ISTAT per uero 1.787,00 per ind.ordine pubblico da Prefettura VE.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	703.181	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	57.879	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.206	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	34.781	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	32.608	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	3.718	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	125.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	73.577	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-137.825	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	921.125	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.785	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	17.400	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	38.196	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.300	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	60.338	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	8.783	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	18.083	0
totale Risorse variabili Fondo unico	163.885	0
totale Fondo unico	1.085.010	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	68.423
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	275.059
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	42.540
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	137.087
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	244.602
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	221.449
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	989.160
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	77.550
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	18.300
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	95.850

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	1.085.010
Totale	1.085.010	1.085.010

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.337	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.849	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.546	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.980	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.197	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.973	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.254	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	203.123	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.197	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-139.944	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	149.084	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.751	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.775	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	293	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.259	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.560	0
totale Risorse posizione risultato	152.644	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	143.625
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.019
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	152.644
totale Risorse posizione risultato	0	152.644
Totale	152.644	152.644

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5021197	6409355	importo a bilancio superiore per quota parte pers.td già inserito in TAB 12 e 13 anzichè in TAB 14 cod.P015 tit.1° int.1
Totale T13	1337343		
Assegno T14	38610		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	27861	27861	tit.1° int.3 cap.4100
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	20154	20154	tit.1° int.3 cap.870/4450
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	9232	9232	tit.1° int.3 cap.890
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	52776	52776	tit.1° int.3 cap.1160
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	66832	66832	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	241277	241277	
L110 - ALTRE SPESE	45916	53758	importo superiore a bilancio per spese non ocnsiderate nel C.A. tit.1° int.1 cap.4030/4031/5002
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141825	124820	tit.1° int.1 cap.5020/40
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4576	4576	tit.1° int.3
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1798498	1803298	importo superiore a bilancio per pagamento oneri pers.cessato già

			indicato in altre spese
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	540879	540879	tit.1° int.7
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	9346976	9354818	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	71886	71886	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	9275090	9282932	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00608720272

Codice Fiscale : 00608720272

Telefono : 00421/359152

Fax : 00421/359155

Email : personale@jesolo.it

Via : S. ANTONIO

Numero Civico : 11

C.A.P. : 30016

Città : JESOLO

Provincia : VE

Codice Catastale : C388

Popolazione residente : 24584

Superficie(Kmq) : 96.4

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARANGELLA	GIULIA	00421359151	00421359155	giulia.scarangella@comune.jesolo.ve.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRANDIN	MARISA	00421359152	00421359155	marisa.grandin@comune.jesolo.v e.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	28
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2570
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
INTERDONATO	MAURIZIO	interdonatoassociati@studiointerdonato.it
PRIZZON	RENATO	prizzon@studiotagliapietra.it
SORARU'	MASSIMO	studiosoraru@125co.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	39.75
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	50
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	04/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/06/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/06/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1232297
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1085010
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+42896
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+36558
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1225959
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1085010 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1225959)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		77550
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	11000
	1	10000
	1	5500
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	163068
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	244602
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	La contrattazione integrativa si e conclusa solamente in data 13 maggio 2014 e pertanto alla data attuale non si e ancora in possesso di tutti i dati richiesti in questa sede. Appena completato l'iter sara nostra cura richiedere l'apertura della rettifica.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	22/09/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25/05/2012
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2012
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	303550
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	152644
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+13115
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	290435
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 152644 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 290435)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	53000
	1	43000
	1	40000
	1	29000
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'istituzione non ha ancora provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa per l'annualita corrente.</p> <p>Sara nostra cura chiedere l'apertura della rettifica non appena si provvedera in tal senso.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	