



CITTÀ DI JESOLO



Prot. n. 2018/74993

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, PER LA COPERTURA DEL PROFILO DI FUNZIONARIO/ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT D, ALTA SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI, GIOVANILI, ISTRUZIONE E MUSEO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE E APPALTI

In esecuzione della propria determinazione n. 1519 del 29/10/2018;

Vista la deliberazione di Giunta n. 341 del 16/10/2018;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi da ultimo modificato con deliberazione di giunta comunale n. 228 del 10.07.2018;

Visto il vigente statuto comunale da ultimo modificato con delibera di consiglio comunale n.29 del 12/04/2018

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione, per curriculum e colloquio, per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs 267/2000 e del vigente regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi, per la copertura del profilo funzionario/istruttore direttivo amministrativo contabile, cat. D, alta specializzazione su servizi sociali, giovanili, istruzione e museo.

Tale incarico avrà durata un anno. L'incarico potrà essere prorogato per pari periodo, previa verifica delle necessarie condizioni economico-finanziarie, del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore e della valutazione positiva dell'incarico.

L'incarico di alta specializzazione è affidato a soggetti portatori di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro – in enti pubblici o aziende private – che richiedono una costante attività di aggiornamento alla normativa e delle tecniche utilizzate e/o l'integrazione di una molteplicità di discipline diverse. Devono, inoltre, possedere una preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti), anche con abilitazioni o iscrizioni ad albi laddove richiesto dagli specifici ordinamenti professionali.

La figura dovrà possedere specifiche competenze gestionali e caratterizzarsi per l'assunzione di specifiche responsabilità di livello superiore, anche se non dirigenziali, ma di livello superiore rispetto ad una posizione organizzativa di base. La figura assume un elevato grado di autonomia per la gestione di atti di programmazione, riorganizzazione, sviluppo, coordinamento di un numero significativo di unità di personale, sviluppo e mantenimento di relazioni esterne con enti sovraordinati, partecipazione a tavoli di lavoro. La posizione richiede la capacità di coniugare una molteplicità di norme disciplinanti il funzionamento dell'ente locale e di specifica applicazione nell'area sociale, giovanile, istruzione e cultura (Museo di storia naturale).

La posizione da ricoprire si caratterizza per la sua collocazione a supporto della dirigenza nello sviluppo del welfare locale e di una rete integrata di servizi e opportunità per le persone attraverso:

1. la riorganizzazione del personale, assistenti sociali, assegnato in equipe operative su due macro-aree: 1) adulti e famiglie, 2) anziani e non autosufficienti con rimodulazione dei carichi di lavoro e creazione di un sistema efficace di comunicazione interna con il personale educativo ed amministrativo.
2. partecipazione a gruppi di lavoro a supporto della conferenza dei sindaci del Veneto Orientale per la definizione di azioni coordinate degli enti locali per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà alla luce delle misure strutturali previste nel Piano regionale di contrasto alla povertà 2018-2020 e nel d.lgs. n. 147 del 15.09.2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", nonché per l'analisi del contesto e la redazione del nuovo Piano di zona dei servizi sociali.

3. organizzazione e attuazione a livello locale dei servizi sociali nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza e della programmazione regionale.
4. mantenimento relazioni con la direzione del centro servizi per non autosufficienti del comune di Jesolo e sviluppo di iniziative comuni di integrazione nella comunità.
5. la elaborazione e gestione, e l'assunzione della funzione di direttore, di progetti di reinserimento lavorativo per le persone in situazione di disoccupazione e prive di tutele, per l'accesso a misure regionali finanziate da POR-FSE 2014/2020.
6. la gestione di progetti di reinserimento sociale e lavorativo di persone in carico ai servizi sociali riconvertendo la spesa assistenziale in spesa per servizi strumentali e aderendo ad azioni integrate di coesione sociale (A.I.C.T.).
7. la creazione di una rete di rapporti con associazioni del territorio volte a collaborare nello sviluppo di opportunità sociali secondo il principio di sussidiarietà orizzontale in attuazione del d. lgs. 117/2017 recante "Codice del terzo settore a norma dell'art. 1, comma 2, lett. b) della legge 6.06.2016, n. 106".
8. gestione di convenzioni con associazioni del territorio volte all'utilizzo del patrimonio immobiliare scolastico volto allo svolgimento nel periodo estivo e non di centri estivi, laboratori educativi, attività culturali e musicali.
9. negli appalti di servizi e forniture assunzione della funzione di progettista, a supporto del rup con la redazione degli atti di progetto, fogli condizioni e determinazione dei criteri di aggiudicazione, ai sensi del D. Lgs. 50/2016.
10. negli appalti di servizi e forniture assunzione della funzione di rup su determinazione dirigenziale e di direttore dell'esecuzione ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e ss. mm.
11. la progettazione e gestione di iniziative volte a favorire il protagonismo giovanile con attività promosse dal centro giovani B.Y.C., integrate nel territorio con altre agenzie educative, associazioni (gestore Skate park) e operatori dei servizi sociali dell'ULSS 4 Veneto orientale.
12. gestione di progetti afferenti al piano regionale di intervento in materia di politiche giovanili con sviluppo dell'area musicale.
13. gestione di servizi di supporto alle scuole, quali mensa e trasporto, comprese forniture di arredi, valutazione e finanziamento dei piani dell'offerta formativa e mantenimento di relazioni con dirigenti scolastici delle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado e secondarie di secondo grado (Elena Cornaro).
14. il coordinamento con le attività realizzate da parte di agenzie educative quali servizi specialistici dell'azienda sanitaria ULSS 4 Veneto orientale, all'interno delle scuole volte a favorire lo sviluppo armonico dei bambini e dei ragazzi e la realizzazione del diritto allo studio.
15. l'approntamento di un piano per la gestione innovativa dell'erigendo Museo Civico di Storia Naturale, volto a favorire l'accesso indifferenziato di turisti, scolaresche e persone interessate anche in un'ottica di costituzione di un polo museale territoriale.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

- cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e3 bis d.lgs 165/2001. I cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea o di Stati terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo nello stato di appartenenza ed avere un adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso;
- assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001, che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;

- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'ente, prima dell'immissione in servizio;
- esperienza lavorativa almeno quinquennale in categoria D (o in posizione direttiva in enti pubblici o privati) di cui almeno un anno maturato in posizione di dirigente/alta specializzazione /posizione organizzativa/alta professionalità;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- titolo di Studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica in giurisprudenza o in lauree dichiarate equipollenti da disposizioni legislative.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, decadenza dal posto.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, esclusivamente secondo l'allegato facsimile, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati.

Alla domanda il candidato dovrà obbligatoriamente allegare la seguente documentazione:

1. dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione della professionalità del candidato;
2. fotocopia di documento d'identità in corso di validità;

La domanda e l'allegato curriculum devono essere firmate a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 445 del 28/12/2000.

Il comune di Jesolo si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato e prodotto dai candidati. In ogni caso le domande di partecipazione sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni secondo le disposizioni interne all'Ente. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, corredata dai relativi allegati, dovrà essere indirizzata all'unità organizzativa risorse umane del Comune di Jesolo, via S. Antonio 11, 30016 Jesolo (VE) e potrà essere inoltrata **entro il termine di giorni 30 dalla pubblicazione per estratto nella Gazzetta Ufficiale** esclusivamente mediante:

- consegna a mano presso l'ufficio relazioni con il pubblico (U.R.P.) del comune di Jesolo sito in via S. Antonio n. 11 - Jesolo, nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00, nonché il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00);
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: "*Comune di Jesolo - unità organizzativa risorse umane - via S. Antonio n. 11 - 30016 Jesolo*". In tal caso la domanda dovrà pervenire al protocollo del comune di Jesolo entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato (in ogni caso non farà fede il timbro postale di spedizione ma la data in cui la domanda è pervenuta al protocollo del Comune);
- mediante posta certificata (P.E.C) trasmettendo la documentazione al seguente indirizzo: comune.jesolo@legalmail.it entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato; in questo caso i documenti trasmessi devono essere in formato digitale privo di macro (es. PDF/A) e firmati digitalmente oppure devono essere sottoscritti in formato analogico e successivamente scansionati con allegata la fotocopia di un valido documento di identità. È ammesso l'invio mediante P.E.C della domanda non sottoscritta solo nel caso di utilizzo di una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato, per cui l'autore è stato già identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso alla medesima casella PEC (in tal caso nella domanda il candidato dovrà dichiarare che l'utenza utilizzata è personale).

Il comune di Jesolo non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Il termine su indicato per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio, e va osservato a pena

di esclusione, pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa anche non imputabile all'interessato, quali caso fortuito, forza maggiore o fatto di terzi. Ai predetti fini fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dall'ufficio comunale ricevente, ovvero la data di ricezione della domanda trasmessa via PEC.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ

La Commissione, effettuato apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato e i criteri di scelta generali e specifici, di seguito indicati, individuerà il candidato più idoneo mediante valutazione dei curricula e colloquio.

CRITERI GENERALI:

- a) titoli di studio e accademici;
- b) esperienze di lavoro con eventuale assunzione diretta di responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, in ambiti attinenti alle materie oggetto dell'incarico;
- c) esperienze di lavoro con eventuale assunzione diretta di responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nello specifico ambito delle materie oggetto dell'incarico;
- d) capacità di dare applicazione alle conoscenze teoriche e alle tecniche possedute nella soluzione di specifiche problematiche nel contesto del Comune di Jesolo.

CRITERI SPECIFICI:

La figura professionale oggetto della selezione sarà valutata per le conoscenze e capacità, tenuto conto dello specifico contesto del Comune di Jesolo in termini quantitativi e qualitativi, con riguardo ai seguenti ambiti:

- legislazione nazionale e regionale in materia di servizi sociali
- contabilità negli enti locali.
- Regolamenti comunali nelle suddette materie
- Codice degli appalti pubblici
- elementi di diritto comunitario.

L'istruttoria delle domande dei candidati da ammettere al colloquio sarà curata dall'u.o. risorse umane.

Nel caso pervengano candidature di soggetti in possesso dei requisiti con almeno una esperienza di lavoro di cui al precedente punto c) in un numero pari o superiore a 5 al colloquio saranno invitati a presentarsi solo detti soggetti, tramite comunicazione telefonica, o telegramma o email o PEC con un congruo preavviso.

Gli elenchi dei candidati ammessi alla selezione e le date dei colloqui saranno pubblicate sul sito istituzionale del comune di Jesolo, nella sezione concorsi e selezioni, entro 3 giorni dalla scadenza del presente avviso.

La valutazione, operata all'esito di tale procedura, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all'individuazione del contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire.

Sul sito internet www.comune.jesolo.ve.it verrà pubblicato l'esito della procedura.

Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato/a.

5. COMMISSIONE

La Commissione giudicatrice sarà presieduta, ai sensi dell'art. 32 bis del vigente regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi, dal dirigente del settore ove l'Alta Specializzazione presterà la propria attività e sarà integrata dal dirigente delle risorse umane e da un dipendente dell'unità organizzativa risorse umane, con funzione verbalizzante.

6. CONTRATTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. L'incarico avrà durata di un anno, con possibilità di riconferma per pari periodo, previa verifica della sussistenza delle necessarie condizioni economico – finanziarie, del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore e alla verifica dell'aver riportato una valutazione positiva del proprio operato.

L'assegnatario dell'incarico da conferire assicurerà la propria attività presso l'U.O.C. Servizi sociali, giovanili, istruzione e museo del comune di Jesolo.

7. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Si applica, secondo quanto stabilito dall'art.32 bis, il trattamento giuridico ed economico previsto dai CCNL per il personale a tempo indeterminato degli EE.LL. con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria D o, se già dipendente di questo Ente con la posizione economica in godimento.

Spetterà alla Giunta comunale stabilire con successivo atto un'indennità di risultato e un'indennità aggiuntiva determinata commisurata all'esperienza professionale maturata, alla peculiarità ed alla precarietà del rapporto a termine, alle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e al grado di specializzazione richiesta dal ruolo affidato.

8. RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Lo svolgimento della procedura di selezione è subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di lavoro flessibile, nonché al rilascio del parere favorevole del Collegio dei Revisori del Conto sulla programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021, in corso di acquisizione (richiesta nota prot.n. 71187 del 13/10/2018).

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza; questa Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcun incarico.

9. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), può essere consultata alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/privacy>" oppure visionata presso l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico (URP) del comune di Jesolo.

10. AVVIO DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SULL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è il dott. Claudio Vanin, dirigente dell'unità organizzativa risorse umane.

Il referente della procedura di selezione è la dott.ssa Giorgia Rossi.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'unità organizzativa risorse umane tel: 0421/359342 /152 /153.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicano le norme che disciplinano gli incarichi di alta specializzazione previste nel vigente regolamento degli uffici e servizi e in quanto applicabili quelle contenute nel vigente regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo" consultabili alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/statuto-regolamenti>.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il bando di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

Il presente bando è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.jesolo.ve.it.

Jesolo, 30/10/2018



IL DIRIGENTE
Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Comune di Jesolo
Unità organizzativa risorse umane
Via S.Antonio 11
3016 JESOLO (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, PER LA COPERTURA DEL PROFILO DI FUNZIONARIO/ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT D, ALTA SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI, GIOVANILI, ISTRUZIONE E MUSEO

Il/la sottoscritto/a

- chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per curriculum e colloquio del Comune di Jesolo, aderendo all'avviso di selezione prot. n. 74993/18 finalizzato al conferimento di un incarico mediante contratto ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, per la copertura del profilo di funzionario/istruttore direttivo amministrativo contabile, cat D, Alta Specializzazione servizi sociali, giovanili, istruzione e museo.

-chiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione vengano inviate al seguente domicilio impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso:

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA

- di essere nato/a il a (provincia di);
- di essere residente a cap..... in via tel cell;
e-mail Pec;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....;
- conseguito nell'anno scolastico
presso
- di essere in possesso dell' esperienza lavorativa, come dettagliatamente specificato nell'allegato curriculum, almeno quinquennale in categoria D (o in posizione direttiva in enti pubblici o privati) di cui almeno un anno maturato in posizione di:
 - di Dirigente
 - Alta Specializzazione
 - Posizione Organizzativa
 - Alta Professionalità
- di essere in possesso della:
 - cittadinanza italiana;
 - cittadinanza dello Stato dell'Unione Europea;

- oppure di essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
 - oppure di essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) Stato _____ in possesso dei requisiti di cui all’art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ovverossia _____, e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso;
 - di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001 che impediscono ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d’impiego presso una Pubblica amministrazione;
 - di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell’instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di “*licenziamento disciplinare*” previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
 - di godere dell’idoneità fisica all’impiego;
 - non essere in godimento del trattamento di quiescenza
 - di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
 - di aver preso visione dell’informatica ai sensi dell’art. 13 del regolamento UE 2016/679 (GDPR) di cui al punto 9) del bando;
 - di aver preso visione, previa attenta lettura, e di accettare incondizionatamente le condizioni previste: 1) nel bando di selezione; 2) nei regolamenti comunali che contengono norme disciplinanti l’incarico di alta specializzazione, richiamati nel bando medesimo.
 - (barrare solo qualora la domanda sia inoltrata via P.E.C. priva di sottoscrizione)** che la presente domanda è inoltrata attraverso un utenza personale di posta elettronica certificata per cui l’autore è identificato dal sistema informatico attraverso le proprie credenziali di accesso.

ALLEGATI

- fotocopia di un documento d’identità in corso di validità;
- curriculum vitae indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto;

Data

Firma