

Stampa Intero Modello in data : 25/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2101 - JESOLO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VENEZIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/07/2020**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/07/2020**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,92	120.245	112.269	104.396	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	54.513	48.552	46.555	0	206	0
DIRIGENTI	3	4	4	3,67	3,62	4	363.690	351.117	397.040	4.751	508	0
CATEGORIA D	68	64	64	64,24	62,88	61,67	2.090.452	2.115.432	2.119.967	0	27.781	0
CATEGORIA C	125	129	125	123,09	121,32	124,31	3.280.776	3.407.629	3.513.517	0	45.092	0
CATEGORIA B	10	10	10	7,97	8,48	8,32	184.491	199.890	200.606	0	2.995	0
CATEGORIA A	16	16	16	8	8	8	177.445	185.701	188.634	0	2.524	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,5	2	2	33.783	52.576	54.914	0	394	0
Totale	226	227	222	210,47	208,29	210,21	6.305.395	6.473.166	6.625.629	4.751	79.500	0
							Tabella 14	2.822.727	2.848.464	3.072.452		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	9.128.122	9.321.630	9.698.081		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,92	120.245	112.269	113.887	43.311	43.311	43.306	76.934	68.958	70.581	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	54.513	48.346	46.555	25.798	25.041	25.155	28.715	23.305	21.400	0	206	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,67	3,62	4	97.892	96.876	99.260	43.524	43.647	43.616	54.368	53.229	55.645	0	140	0	1.296	0	0
CATEGORIA D	64,24	62,88	61,67	32.541	33.202	34.375	25.982	26.825	27.328	6.559	6.377	7.047	0	442	0	0	0	0
CATEGORIA C	123,09	121,32	124,31	26.653	27.716	28.265	21.922	22.854	23.156	4.732	4.862	5.109	0	372	0	0	0	0
CATEGORIA B	7,97	8,48	8,32	23.136	23.226	24.114	20.158	20.687	21.175	2.978	2.539	2.939	0	353	0	0	0	0
CATEGORIA A	8	8	8	22.181	22.897	23.579	18.572	19.348	19.523	3.609	3.549	4.057	0	316	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,5	2	2	22.522	26.091	27.457	20.816	22.817	23.010	1.706	3.275	4.447	0	197	0	0	0	0
Totale per Istituzione	210,47	208,29	210,21	29.937	30.697	31.521	23.456	24.301	24.650	6.481	6.396	6.871	0	382	0	23	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	32	19	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	24	30	27	0	0	0	3	6	19
DIRIGENTI	3	4	4	40,33	26,75	26,5	0	0	1,5	0,67	0	0,25
CATEGORIA D	66	64	64	31,27	30,83	32,36	3,44	3,61	4,3	8,64	7,13	8,48
CATEGORIA C	125	130	125	32,67	31,83	32,77	6,21	7,25	6,21	9,91	9,61	10,66
CATEGORIA B	10	10	10	28,1	28,7	29,3	6,4	5	7,4	19,3	15,1	10,7
CATEGORIA A	16	16	16	35,94	33,38	37,75	13,88	29,63	22,25	6,75	9,81	6,75
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	23	19,5	35	1	0	0	0	0	0,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	224	228	222	32,26	31,26	32,73	5,76	7,45	6,7	9,44	8,86	9,51

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	5,62	3,53	4,55	Retribuzioni, codice P015	97.370	138.289	117.812	valore medio	17.326	39.175	25.893
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	29	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	119.684	84.707	140.870	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.787	2.921	10.836
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	77	56	63	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	201.941	77.825	196.844	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.623	1.390	3.125

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5181516	6556742	0	
Totale T13	1444113			
Assegno T14	32120			
TOTALE PARZIALE	6657749	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	35585	35584	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	140870	3806	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	117812	219281	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	40000	40000	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1880621	1880621	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	564601	580715	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18494	18494	0	
TOTALE GENERALE	9455732	9335243	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37385	23301	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	9418347	9311942	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00608720272

Codice Fiscale : 00608720272

Telefono : 0421359111

Fax : 0421359360

Email : personale@comune.jesolo.ve.it

Via : S. ANTONIO

Numero Civico : 11

C.A.P. : 30016

Città : JESOLO

Provincia : VE

Codice Catastale : C388

Popolazione residente : 26576

Superficie(Kmq) : 96.4

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.jesolo.ve.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VANIN	CLAUDIO	0421359335	0421359360	claudio.vanin@comune.jesolo.ve.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRANDIN	MARISA	0421359152	0421359360	marisa.grandin@comune.jesolo.ve.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	63
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3990
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	54914
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	8817942

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEVANTINI	GIUSEPPE	info@studiolevantini.it
AMADORI	TIZIANO	amadori.tiziano@gmail.com
TOFFANELLO	PAOLO	toffanello.paolo@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Le incongruenze 5 e 7 relative a presenza in T1 di persona cat. B5 accesso B3 e mancanza di cedolini e giorni di assenza e dovuta al fatto che la stessa ha avuto una progressione orizzontale a far data dal 01.01.2019 e pertanto i cedolini e le assenze sono presenti nella cat. successiva (B6 da B3).

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.6
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	40
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	137
Sicurezza	80
Innovazione digitale	10
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	37
Personale	19
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	13
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	2

Soggetti privati	18
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	2	1	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	4	1	1	0	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	4	1	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	18	0	0	0	3	10	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	4	0	0	0	3	9	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	4	0	0	0	4	6	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	10	0	0	0	5	6	15

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	23	0	1	0	6	31	30
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	4	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	11	0	0	0	11
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	1	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	92	82	3	19	1	25	96	126

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2,67	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,67	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	9	5	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	9	5	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	2
	POSIZIONE ECONOMICA C3	8

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	4

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1
TOTALE	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	1	8	

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	1	2	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	1	1	1	5	3	6	1	2	-	-	1	2	2	3	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	0	1	1	1	5	2	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	-	-	4	5	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	2	5	2	6	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	2	9	8	11	10	2	8	0	1	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	15	8	13	14	16	29	13	48	11	8	3	4	13	10	12	5	0	0	0	0	222

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	2	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	8	2	3	3	2	0	3	3	3	0	1	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	2	4	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	0	4	2	1	0	2	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	4	1	2	0	5	2	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	6	8	9	7	7	5	4	4	3	5	2	0	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	1	0	2	0	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	7	-	-	0	2	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	1	1	0	2	1	8	13	20	23	13	21	18	29	15	30	18	5	1	3	0	0	222

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	4	-	-	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	1	-	-	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	11	0	2	4	8	-	-	-	-	31

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	8	5	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	5	0	1	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	5	9	0	1	0	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	21	19	1	0	7	10	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	6	22	67	64	1	4	22	36	-	-	-	-	222

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	27	0	-	-	-	-	-	-	11	0	8	0	-	-	-	-	1	0	47
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	83	23	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	9	3	125
POSIZIONE ECONOMICA D7	38	0	6	0	-	-	-	-	-	-	24	0	-	-	-	-	1	0	69
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	94	0	25	-	-	-	-	-	-	5	13	-	-	-	-	2	3	178
POSIZIONE ECONOMICA D5	128	68	16	6	-	-	0	7	-	-	13	10	-	-	-	-	0	4	252
POSIZIONE ECONOMICA D4	157	159	4	37	-	-	0	1	-	-	15	8	-	-	-	-	5	6	392
POSIZIONE ECONOMICA D3	192	131	13	11	-	-	12	36	-	-	13	10	-	-	-	-	3	2	423
POSIZIONE ECONOMICA D2	286	660	65	89	-	-	41	40	10	162	33	60	-	-	-	-	4	6	1.456
POSIZIONE ECONOMICA D1	44	78	0	3	-	-	-	-	-	-	5	20	-	-	0	5	1	1	157
POSIZIONE ECONOMICA C6	78	104	3	18	-	-	6	1	-	-	8	8	-	-	-	-	7	2	235
POSIZIONE ECONOMICA C5	343	227	49	89	-	-	40	0	-	-	17	26	-	-	-	-	0	1	792
POSIZIONE ECONOMICA C4	183	258	25	50	-	-	0	35	9	14	19	40	-	-	0	7	9	5	654

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	193	446	17	54	-	-	35	37	0	86	39	67	-	-	-	-	3	5	982
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.101	985	201	262	-	-	76	61	18	266	136	162	2	2	0	16	8	5	3.301
POSIZIONE ECONOMICA C1	118	60	8	0	-	-	61	0	-	-	18	21	-	-	-	-	-	-	286
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	54	0	12	-	-	-	-	0	4	0	7	-	-	0	53	1	0	131
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13	1	0	50
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	87	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	0	2	100
POSIZIONE ECONOMICA B2	29	24	32	30	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	131	0	165	-	-	0	21	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	437	0	174	-	-	0	44	-	-	0	26	-	-	-	-	-	-	681
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	36	0	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	56
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	71
Totale	3.225	4.062	439	1.048	-	-	271	283	48	532	367	513	2	2	0	94	55	45	10.986

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	11	36.648	-	-	-	-	3.049	-	-	39.697
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	23.220	-	-	-	-	1.935	-	-	25.155
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	1.219	-	-	13.326	-	-	174.462
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	31.139	-	-	-	-	2.595	-	-	33.734
POSIZIONE ECONOMICA D6	48	118.556	-	885	-	-	9.953	-	-	129.394
POSIZIONE ECONOMICA D5	72	166.342	-	1.361	-	-	13.966	-	-	181.669
POSIZIONE ECONOMICA D4	121,82	269.347	-	2.707	-	-	22.668	-	-	294.722
POSIZIONE ECONOMICA D3	107	226.946	-	1.363	-	-	19.020	-	-	247.329

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	365,42	706.826	-	3.419	-	-	59.198	-	-	769.443
POSIZIONE ECONOMICA D1	13,83	25.408	-	-	-	-	3.664	-	-	29.072
POSIZIONE ECONOMICA C6	57,96	113.792	-	973	-	-	9.564	-	-	124.329
POSIZIONE ECONOMICA C5	187,85	358.656	-	1.549	-	-	30.010	-	-	390.215
POSIZIONE ECONOMICA C4	161	295.858	-	325	-	-	24.710	-	-	320.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	241,42	428.930	-	711	-	-	35.892	-	-	465.533
POSIZIONE ECONOMICA C2	750,94	1.299.719	-	942	-	-	107.185	-	231	1.407.615
POSIZIONE ECONOMICA C1	92,5	156.819	-	-	-	-	13.075	-	-	169.894
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	20.788	-	327	-	-	1.760	-	-	22.875
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15,42	25.802	-	-	-	-	2.172	-	-	27.974
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	40	-	-	1.672	-	-	21.731

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	16,32	26.239	-	-	-	-	2.195	-	-	28.434
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21,96	35.501	-	-	-	-	2.955	-	-	38.456
POSIZIONE ECONOMICA B2	22,13	33.866	-	-	-	-	2.823	-	-	36.689
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	36.684	-	-	-	-	3.057	-	-	39.741
POSIZIONE ECONOMICA A4	66	98.838	-	-	-	-	8.237	-	-	107.075
POSIZIONE ECONOMICA A2	6	8.645	-	-	-	-	720	-	-	9.365
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	42.480	-	-	-	-	3.540	-	-	46.020
Totale	2.522,57	4.766.985	-	15.821	-	-	398.941	-	231	5.181.516

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
234	0	0	38.491	11.203	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL							
119	0	0	16.000	4.466	623	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.259	0	0	172.000	43.565	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
155	0	0	8.900	990	623	194	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
602	0	0	25.900	2.376	2.491	581	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
805	0	0	30.047	2.760	3.601	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.342	2.222	0	31.349	1.356	6.223	194	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.132	463	0	0	0	5.553	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
3.624	3.333	0	45.693	2.485	17.678	137	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
193	648	0	0	0	634	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
574	3.333	0	0	0	2.656	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.790	8.887	0	0	0	8.607	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.501	2.222	0	0	0	7.362	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.188	3.333	0	0	0	11.011	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
6.600	24.855	0	0	0	33.890	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
827	3.703	0	0	0	4.137	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
104	0	0	0	0	474	14	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
126	0	0	0	0	608	77	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
103	0	0	0	0	474	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
134	0	0	0	0	640	33	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
182	0	0	0	0	865	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
174	0	0	0	0	871	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
186	0	0	0	0	778	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
507	0	0	0	0	2.140	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
44	0	0	0	0	195	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
218	0	0	0	0	1.172	0	0
TOTALE							
24.723	52.999	0	368.380	69.201	113.306	1.230	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	14.771	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.754	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	4.229	0	0	0	20	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	600	3.753	0	0	0	0	96	0	0	1.679	1.147
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	5.061	6.581	307	0	0	0	264	0	0	2.877	7.224
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	3.111	0	7.041	17.586	1.120	0	0	0	962	3.000	0	5.224	6.692
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	1.090	0	3.050	17.772	3.669	0	0	0	963	0	0	20	7.049
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	7.407	0	14.973	50.313	2.765	0	0	0	5.907	5.883	0	5.989	15.238
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	1.637	0	0	3.590	0	0	0	0	266	0	0	2.141	2.024
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	7.933	0	800	9.473	3.348	0	0	0	822	1.200	0	5.576	3.309
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	21.046	0	2.080	28.615	0	0	0	0	3.244	2.100	0	12.874	12.141
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	4.972	0	1.400	23.820	0	0	0	0	3.015	450	0	5.004	6.417
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	7.611	0	2.530	37.498	1.075	0	0	0	4.990	450	0	7.178	5.674
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	53.689	0	6.905	107.881	1.502	0	0	0	16.172	0	0	41.356	25.538
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	8.762	0	0	6.896	0	0	0	0	2.139	0	0	6.703	3.374
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.533	0	0	0	0	274	0	0	54	96

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	600	2.121	0	0	0	0	376	0	0	1	557
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	540	0	0	1.489	0	0	0	0	276	0	0	54	884
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	300	2.005	0	0	0	0	400	0	0	64	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	300	2.839	0	0	0	0	528	0	0	118	784
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	2.649	0	0	0	0	576	0	0	119	31
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	3.409	0	0	3.013	0	0	0	0	644	0	0	129	397
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	8.029	0	0	8.204	0	0	0	0	1.782	0	0	355	765
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	915	0	0	749	0	0	0	0	174	0	0	32	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
7.000	0	0	0	0	0	0	0	0	504	0	0	0	0
TOTALE													
7.000	130.151	0	45.640	338.380	18.015	14.771	0	0	44.586	13.083	0	103.301	99.347

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	49.928	14.771	0	64.699
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21.208	192	0	21.400
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	216.824	5.754	0	222.578
POSIZIONE ECONOMICA D7	10.862	4.249	0	15.111
POSIZIONE ECONOMICA D6	31.950	6.128	1.147	39.225
POSIZIONE ECONOMICA D5	37.213	15.090	7.224	59.527
POSIZIONE ECONOMICA D4	42.686	38.044	6.692	87.422
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.148	26.564	7.049	40.761
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.950	93.237	15.238	181.425
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.475	7.634	2.024	11.133
POSIZIONE ECONOMICA C6	6.563	29.152	3.309	39.024
POSIZIONE ECONOMICA C5	19.284	69.959	12.141	101.384
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.085	38.661	6.417	56.163
POSIZIONE ECONOMICA C3	16.532	61.332	5.674	83.538
POSIZIONE ECONOMICA C2	65.345	227.505	25.538	318.388
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.667	24.500	3.374	36.541
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	592	1.861	96	2.549
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	811	3.098	557	4.466
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	577	2.359	884	3.820
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	807	2.769	0	3.576
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.047	3.785	784	5.616
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.045	3.344	31	4.420
POSIZIONE ECONOMICA A5	964	7.195	397	8.556
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.647	18.370	765	21.782
POSIZIONE ECONOMICA A2	239	1.870	6	2.115
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.390	7.504	0	8.894
TOTALE				1.444.113

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	32.120
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	35.585
FORMAZIONE DEL PERSONALE	33.336
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	28.649
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	140.870
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	196.844
ALTRE SPESE	17.169
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	117.812
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.736
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	40.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.880.621
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	564.601
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.494
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.385
Totale	3.072.452
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSO DI EURO 18.494,00 CORRISPOSTO A FAVORE DELL'ISTITUTO DELLA PIETA' DI VENEZIA A SEGUITO COMANDO LORO DIPENDENTE C/O COMUNE DI JESOLO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO DI EURO 14.084,00 DA PARTE PREFETTURA VENEZIA PER STR.ELETTORALE ELEZIONI PARLAMENTO EUROPEO DEL 26/05/2019- RIMBORSO DI EURO 23.301,00 DA PARTE COMUNE DI ARSIE' PER CONVENZIONE SEGRETARIO GENERALE	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.337	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.849	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.546	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.979	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.198	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.973	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.254	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	213.123	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.197	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	312.456	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.775	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	4.240	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	9.379	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.394	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-96.813	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-110.241	0
totale Risorse posizione risultato	217.609	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	172.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	172.000
totale Risorse posizione risultato	0	172.000
Totale	217.609	172.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	810.760	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	18.387	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	12.400	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.118	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	11.326	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	856.991	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.518	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	59.641	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	30.950	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	25.800	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.819	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	426	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	60.338	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	47.100	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	30.358	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	262.950	0
totale Fondo risorse decentrate	1.119.941	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	129.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	129.800	0
totale P.O. (bilancio)	129.800	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	298.796
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	63.913
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.324
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	72.880
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	308.542
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.915
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	128.356
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	42.540
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	18.016
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	8.337

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	38.300
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	15.185
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	13.083
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.017.187
totale Fondo risorse decentrate	0	1.017.187
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	105.517
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	20.114
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	125.631
totale P.O. (bilancio)	0	125.631
Totale	1.249.741	1.142.818

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	206966
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12630

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	43000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	37000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,9 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del CCNL 23 dicembre 1999 e previsto che "Negli enti con meno di 5 dirigenti le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'ar. 8 salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale", pertanto per l'anno 2019 non è stato predisposto alcun contratto integrativo per la dirigenza.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1398674
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1181708
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	88247

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	151737
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	134600
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11800
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8720
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	72
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	149
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	308542
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	72880
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28948
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	20113
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1151
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,51 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	18,35 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Gli importi relativi alla performance organizzativa comprendono 25800 di progetto obiettivo piano della performance finanziato con risorse codice della strada (lo stesso indicato complessivamente nella parte dx della tab 15 codice U00G)	