

COMUNE DI JESOLO

Il giorno tredici marzo duemilaquattordici, dalle ore undici e venti, presso la sede municipale del comune di Jesolo, sono presenti i seguenti soggetti:

- per la delegazione di parte pubblica: Presidente- segretario comunale Francesco Pucci; componente- dirigente del settore servizi istituzionali e alla persona Giulia Scarangella.

- per le seguenti OO.SS.:

CGFIL FP, nella persona della sign. Vanto Franca;

CISL FPS, nella persona del sign. Marcati Guido;

CSA-RAL, nella persona del sign. Viani Giorgio.

- per la RSU del comune di Jesolo: i signn. Pancot Marco; Marson Loris; Pisoni Olivia; Burato Luca; Capiotto Angelo; Tonetto Nicola; Zangrando Albino; Naia Maria Cristina; Stocco Gianni.

- assiste ai lavori il vicesindaco Roberto Rugolotto, che entra nel corso dei lavori.

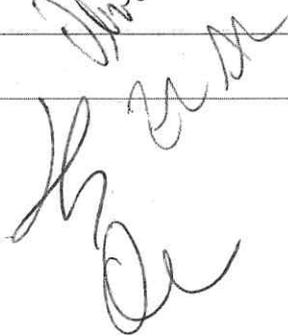
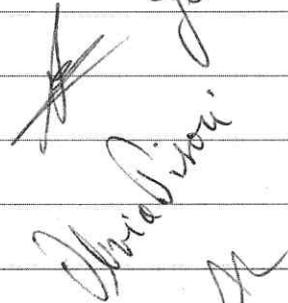
1) Costituzione/destinazione del salario accessorio relativo all'anno 2013.

Vanto: rileva la mancata approvazione del contratto integrativo triennale; chiede come si provvederà alla valutazione del personale ai fini dell'attribuzione del salario accessorio

Pucci: evidenzia la necessità di procedere con la distribuzione del salario accessorio, nelle more dell'approvazione del contratto integrativo triennale; spiega che la valutazione avverrà attraverso il sistema di valutazione adottato dall'Ente, ove applicabile alla situazione di fatto creatasi nell'anno 2013.

Capiotto: chiede quale sarà il sistema di valutazione che verrà adottato nel

for



Naie

2014, visto il recesso dalla convenzione con la Marca Trevigiana.

Pucci: risponde che l'amministrazione si è dotata di un sistema di valutazione del personale dipendente; ritiene che il recesso del Comune di Jesolo dalla convenzione per la gestione in forma associata dell'Organismo di Valutazione in forma associata con l'Associazione della Marca Trevigiana, non abbia alcun rapporto con il sistema di valutazione approvato, tanto più che lo stesso è il frutto del lavoro di rielaborazione e adattamento, da parte di funzionari dell'Ente, della proposta dell'associazione citata.

Capiotto: chiede che venga verbalizzata la dichiarazione del segretario Pucci.

Vanto: chiede maggior chiarezza in ordine al sistema e alle schede di valutazione, considerato che la valutazione medesima sarà rilevante per un triennio ai fini delle progressioni orizzontali.

Pucci: comunica di aver svolto, in ordine al funzionamento del sistema di valutazione del personale, un'azione di informazione ai dipendenti; spiega che tali incontri sono stati da lui svolti con gruppi di circa 20/30 lavoratori, in modo da assicurare una maggiore comprensione derivante dal dialogo con gli stessi; dichiara che è sua intenzione procedere preliminarmente con l'accordo annuale, in quanto presupposto per distribuire il salario accessorio dovuto ai colleghi; riaprire la trattativa sul contratto integrativo triennale, prima di aver definito il fondo annuale, ritarderebbe la liquidazione della retribuzione accessoria ai dipendenti; ribadisce, in ordine al sistema di valutazione, che l'applicazione dello stesso avverrà in quanto compatibile con quanto svolto nel 2013.

Pancot: ritiene che l'Ente abbia adottato il sistema di valutazione dando

Gianni

Ud
Ho

informazione, ma che non sia riuscito a rispettare tutte le tempistiche previste; ritiene che, di conseguenza, possa essere contestabile la valutazione che ne seguirà, atteso che dalla stessa dipenderà la destinazione del salario accessorio.

Gaetani: chiede come si intende procedere nella valutazione del personale dipendente, visto che il sistema di valutazione non è stato applicato in toto.

Marcati: precisa che nella delibera di giunta comunale contenente gli atti di indirizzo, risulta presente il punto relativo alla perequazione del salario accessorio, punto che ad oggi non risulta accolto; contesta, inoltre, la mancata assegnazione degli obiettivi ai dipendenti da parte dei dirigenti; chiede che ciascun dirigente organizzi degli incontri con i propri dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi e degli standard da adottare; sostiene di non essere a conoscenza dell'esistenza di un documento che attesti che ciò sia avvenuto.

Pancot: chiede come intende procedere l'amministrazione sapendo che non sono stati rispettati i passaggi del sistema di valutazione.

Pucci: dichiara che l'intenzione dell'Ente è quella di attribuire ai dipendenti le somme da loro legittimamente vantate; ribadisce, in ordine al sistema di valutazione, che l'applicazione dello stesso avverrà in quanto compatibile con quanto svolto nel 2013; ribadisce, altresì, che non è possibile riaprire le trattative sul contratto triennale, prima di aver definito il fondo annuale 2013; ricorda che il contratto decentrato per il triennio 2013-2015 del comune di Jesolo esiste ed è efficace, ancorchè approvato unilateralmente dalla parte pubblica, per cui non sussiste alcun limite all'approvazione dell'accordo annuale; ricorda altresì che il contenuto

PT

g. p. d. p.

SE

~~SE~~

Anna Pinna

Noie

Luca

dell'atto unilaterale, non si discosta con quanto definito in sede di trattativa, con le stesse OOSS e RSU.

Pancot: chiede una sospensione dell'incontro di 10 minuti per concordare una risposta comune della parte sindacale.

Stocco: ricorda che i punti su cui si era arenata la trattative erano tre, tra cui la retroattività e la richiesta di referendum, che sono stati recepiti; spiega che, in merito al terzo punto, cioè il protocollo d'intesa, non ha ricevuto risposta da parte del Sindaco.

Pucci: rileva che è la parte trattante pubblica che rappresenta l'Ente nell'ambito delle trattative con la parte sindacale.

Burato: contesta la dichiarazione del segretario Pucci, sostenendo che lo stesso viene a trattare sulla base delle direttive del Sindaco.

Pancot: ribadisce la richiesta delle RSU, di 10 minuti di sospensione.

Alle ore 12.50 viene sospeso l'incontro che si riprende alle 13.20.

Pancot: dichiara che: questo tavolo, preliminarmente alla discussione sul fondo, chiede da aver certezza/informazione sulla destinazione, soprattutto sulla parte riguardante la percentuale del 90% di destinazione del fondo produttività legata al sistema di valutazione, tenuto debitamente conto della mancata attuazione dello stesso da parte della parte pubblica. In considerazione dell'atto di indirizzo della parte pubblica, adottato con DG 127 del 30.04.2013, si richiede l'inserimento nell'atto unilaterale del CDI 2013-2015 di quanto previsto. Il tavolo richiede altresì quando si intende attuare questa parte e quali siano le proposte per raggiungere questo risultato.

Pucci: il presidente della parte pubblica, prima di rispondere ai rilievi con-

Handwritten signatures and initials in the right margin of the document, including a signature that appears to be 'G. Pucci' and other illegible marks.

giunti delle OO.SS e delle R.S.U. presenti al tavolo, chiede se le stesse intendano o meno dare seguito alla discussione e conseguente definizione dell'accordo annuale per l'anno 2013, atteso che tale adempimento è evidentemente propedeutico alla liquidazione delle somme dovute ai lavoratori del Comune; chiede in particolare di sapere se i rilievi da ultimo espressi siano condizione necessaria per la prosecuzione dei lavori del tavolo, ovvero se, data contezza delle richieste risposte, i rappresentanti sindacali continueranno nella trattativa.

Pancot: dichiara che come R.S.U. sono disponibili a discutere in ordine all'accordo 2013 una volta ottenute le risposte richieste.

Marcati: chiede un giorno di tempo per confrontarsi con la parte politica in ordine alle linee di indirizzo 2013, per verificare se si intendono confermate.

Pucci: il presidente della parte pubblica prende atto della richiesta della parte sindacale di sospendere la trattativa sul punto relativo alla definizione del fondo annuale perché intende rapportarsi direttamente al Sindaco in ordine agli indirizzi dati dalla parte pubblica; spiega che, a tale proposito, pur conscio che il richiamo appare pleonastico, ritiene di fare presente che per legge l'interlocutore delle forze sindacali è la parte trattante pubblica.

Aggiorna la seduta alla data del 21.03.2013 secondo il calendario concordato tra le parti.

Marcati: dichiara come C.I.S.L. che fanno parte integrante della decisione del tavolo le linee di indirizzo che l'amministrazione ha dato alla parte trattante, che a loro volta vengono tradotte in un atto concordato al tavolo con le OO.SS. e le R.S.U.; ravvisa che la necessità di comprendere

PT
Pucci

Marcati

Noie
21/3
L. O.

l'attualità di alcune decisioni è oggi indispensabile dal momento che gli atti proposti dall'amministrazione sono contraddittori ed è pertanto importante sapere se si ritengono confermate le linee di indirizzo dettate dalla delibera succitata. Ricorda che le OO.SS. e le R.S.U. sono in attesa di una risposta in ordine al protocollo sulle relazioni sindacali.

Dichiarano di concordare con l'ultima dichiarazione a verbale, anche le sigle sindacali : C.G.I.L., C.S.A. e D.I.C.C.A.P.

Pucci: il presidente di parte pubblica evidenzia che il tema, come successo in precedenti incontri, viene riportato dai rappresentanti sindacali su due argomenti: 1) contratto decentrato triennale 2013-2015;
2) protocollo sulle relazioni sindacali.

A tale proposito evidenzia che il contratto decentrato triennale, quantunque approvato unilateralmente dall'Amministrazione, è frutto del lavoro di contrattazione tra le due parti, svolto in numerosi incontri. Spiega che, per quanto attiene al protocollo d'intesa, la parte pubblica, sia in sede di contrattazione, sia con note scritte, ha spiegato più volte le motivazioni poste alla base del rifiuto di sottoscrivere tale documento.

Marcati: ricorda al vicesindaco Rugolotto:

a) che le OOSS sono in attesa di una risposta in ordine al protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali;

b) nelle linee di indirizzo 2013 veniva prevista una misura di perequazione non trasfusa nell'atto unilaterale adottato.

Pucci: ricorda che aveva chiesto per iscritto alla parte sindacale, di voler provvedere a comunicargli il testo dell'art. 16 sulla perequazione, nella stesura risultante dalla consultazione referendaria e a lui non nota, ma che

Handwritten signatures and initials in the right margin, including a large signature that appears to be 'G. Pucci' and other initials like 'N. B.' and 'R. S.'.

ad oggi tale richiesta non è stata evasa; spiega, altresì, di aver comunicato più volte la disponibilità ad inserire il testo dell' art. 16 – ove comunicato nell' accordo decentrato triennale, naturalmente con l'ovvia condizione che le OOSS provvedano a sottoscrivere l'accordo medesimo.

Rugolotto: riassume i tre punti di criticità su cui si era arenata la trattativa tra le parti e invita a raggiungere un punto di accordo.

Pucci: ribadisce la disponibilità ad inserire l'art. 16 nell'accordo decentrato triennale, a condizione che le OOSS provvedano a sottoscrivere l'accordo medesimo.

La R.S.U. chiede l'aggiornamento della seduta al prossimo incontro prefissato.

L'incontro ha termine alle ore 13,40 circa.



