

CURRICULUM VITAE

Dott. Piero Vigutto

ESPERIENZE DI LAVORO:

Dal 2007 ad oggi: *HR Consultant, Temporary HR Manager and HR Business Partner.* Affiancamento alla direzione per l'organizzazione delle risorse umane e la gestione del personale:

- *Change and strategic management* del comparto HR in ottica di valorizzazione, motivazione e benessere delle Risorse Umane agito attraverso progettualità dedicate e di comunicazione interna;
- Organizzazione della funzione selezione e reclutamento e gestione del processo per tutti i profili professionali;
- Organizzazione del processo di formazione, dalla rilevazione dei fabbisogni formativi specifici al coordinamento dell'erogazione delle attività didattiche;
- Formatore per le tematiche di: *leadership* e gestione dei gruppi di lavoro, *human resource management, empowerment, coaching*, comunicazione efficace, gestione dello stress, *team building*, gestione della conflittualità e negoziazione, valutazione del personale, percezione del rischio e della sicurezza;
- Organizzazione e strutturazione dei processi di valutazione della performance del personale e gestione del corretto dimensionamento degli organici al fine di garantire l'incremento della produttività con assunzioni mirate ed eliminazione dei costi occulti;
- Gestione delle politiche retributive, MBO (*Management by Objectives*), piani di carriera e Piani di *welfare* aziendale in linea con le direttive interne, valutazione della *performance*;

Dal 2011 al 2015: *HR Manager* ed *HR Business Partner* presso diverse aziende (PMI e multinazionali) con responsabilità sulla gestione del personale;

Dal 2005 al 2007: *HR Specialist* responsabile formazione, ricerca e selezione per il Nord Est del gruppo ORGA Milano;

Dal 2003 al 2005: *HR Generalist* Collaboratore della società di formazione e selezione PERSeO di Padova nelle attività di assessment, selezione, formazione, gestione delle risorse umane;

Dal 2001 al 2004: Tenente dei Carabinieri Gestione logistica, burocratica, amministrativa, dei servizi e delle mansioni del personale dell'Arma dei Carabinieri in teatro di medio e alto rischio;

ISTRUZIONE E FORMAZIONE:

Anno 2023: Stress lavoro Correlato. Valutazione e Interventi dello Psicologo, Psicologia.io;

Anno 2021: certificazione facilitatore LEGO Serious Play, Serious Work Ltd (UK);

Anno 2018: certificazione ICF Coach EEC livello ACSTH, EEC Scuola Europea di Coaching;

Anno 2017: *Job leader HR Management* Il metodo Lean applicato alla gestione delle risorse umane in azienda, CUOA di Vicenza;

Anno 2016: Corso di formazione per RSPP mod. A, IAL di Pordenone;

Anno accademico 2009-2012: Corso di laurea in "Economia Aziendale e Gestione delle Risorse Umane" - Facoltà di Economia e Commercio, Università degli Studi di Trieste;

Anno 2007: Corso di specializzazione universitario "Il sistema di motivazione e valorizzazione delle risorse umane in ambiente lavorativo", Università degli Studi di Trieste;

Anno 2002-2004: "Master in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: selezione e formazione del personale", PERSEO srl di Padova;

Anno 2001: Tirocinio obbligatorio per l'esame di stato e l'abilitazione professionale;

Anno accademico 1999-2000: Laurea in Psicologia specializzazione lavoro, Università degli studi di Trieste;

PROGETTI:

2019: creazione della [piattaforma ZeroStress](#) per l'analisi dello stress lavoro correlato (sistema web based integrato alla piattaforma Team Aware);

2017 - 2019: membro della redazione di Senza Filtro periodico on line sui temi del lavoro, dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane. [Referente settore HR e Sviluppo organizzativo](#);

Dal 2016: PEIS - *Performance Evaluation Integrated System*. Sistema di valutazione delle capacità e competenze del personale tramite l'analisi delle *hard skills* (sistema *web based* per l'analisi e la gestione della *performance* del personale);

Dal 2013: Team Aware, piattaforma *web based* di valutazione del potenziale del personale tramite l'analisi delle *soft skills* (sistema *web based* per l'analisi e la gestione della *performance* del personale);

PUBBLICAZIONI E CONVEGNI:

2022: Vigutto P., [#HRO2022 - Risorse umane, innovazione e strategie](#) (convegno);

2022: L'Amore è un'impresa fenomenale. Titolo dell'intervento: ["Il manager è un servitore \(se non](#)

[ti piace possiamo pensare a qualcos'altro da farti fare](#)" In collaborazione con Club per l'UNESCO (convegno);

2021: Vigutto P., [#HRO2021 - Risorse umane, innovazione e strategie](#), (convegno);

2021: [Temporary Management - HR per una start up innovativa. Il caso Novalia](#), HR Online (articolo);

2020: Vigutto P., [Individuare e diminuire i costi occulti di gestione del personale in maniera intelligente](#), Leadership & Management (articolo);

2020: Vigutto P., [La giusta leva. Sviluppare l'engagement partendo dalle persone](#), Independent Press (libro);

2020: Vigutto P., [#HRO2020 - Risorse umane, innovazione e strategie](#) (convegno);

2019: Vigutto P., [#HRO2019 Risorse umane, innovazione e strategie](#) (convegno);

2019: Vigutto P., [La notte del #lavoronarrato](#), in collaborazione con Vincenzo Moretti, Nòva 24 - Il Sole 24 Ore (convegno);

2018: Vigutto P., [Organizzare la selezione del personale. Indicazioni e strumenti per valutare i candidati, comporre le esigenze e governare il processo](#), Franco Angeli Editore, Milano (libro);

2018: Vigutto P., Bernini E., Guerrini G., [Non bastavano i buoni pasto? Come e perché prendersi cura delle proprie persone](#), Independent Press (libro). Nel 2020 è stata pubblicata [la seconda edizione rivista e ampliata](#);

2016: Vigutto P., [La percezione del rischio](#), l'Orto della Cultura, Udine (libro). Nel 2020 è stata pubblicata [la seconda edizione rivista e ampliata](#);

2016: Vigutto P., [La percezione del rischio](#), ESTE Persone e Conoscenze, la rivista degli HR Manager (articolo);

2016: Vigutto P. e Pasqualin C., [La formazione è prevenzione](#), Rivista dell'Associazione Italiana per la Qualità (articolo);

2006: [Strumenti e metodi per migliorare il rendimento del personale](#), AIDDA (Atti del convegno);

2006: [Ess.Er.Ci. Rewritten Social Contract](#), progetto Equal – CEE (Atti del Convegno);

2005: Vigutto P., [I vantaggi della negoziazione in azienda](#), Punto Dialogo (Atti del convegno);

2005: Vigutto P., [Infortunati sul lavoro: prevenire è meglio che curare](#), Dati INAIL (articolo);

Blog personale [Pillole HR](#)

ALBI PROFESSIONALI:

Anno 2004: Iscritto all'Albo degli Psicologi matr. n° 1710 dal 03/03/2004;

LINGUE STRANIERE:

Inglese: Parlato e scritto livello B2

Spagnolo: Parlato e scritto livello A2

CONOSCENZE INFORMATICHE:

Pacchetto Office, internet, programmi di posta elettronica;

Programmi di elaborazione statistica dei dati SPSS;

Programma SAP

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della legge n. 196/03 e successive modifiche e integrazioni come da GDPR 25/05/2018.

20/09/2023

Dott. Piero Vigutto
