



CITTÀ DI JESOLO



Prot. n. 2019/59104

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000, PER LA COPERTURA DEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT D, ALTA SPECIALIZZAZIONE EDILIZIA PRIVATA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE E APPALTI

In esecuzione della propria determinazione n. 1161 del 12/08/2019;

Vista la deliberazione di Giunta n. 269 del 06/08/2019;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi da ultimo modificato con deliberazione di giunta comunale n. 448 del 18.12.2018;

Visto il vigente statuto comunale modificato con delibera di consiglio comunale n. 29 del 12/04/2018;

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione, per curriculum e colloquio, per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del d.lgs 267/2000 e del vigente regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi, da ultimo modificato con deliberazione di giunta comunale n. 448 del 18.12.2018, per la copertura del profilo di istruttore direttivo tecnico, cat. D, alta specializzazione per l'u.o. edilizia privata.

Tale incarico avrà durata sino alla scadenza del mandato del Sindaco.

L'incarico di alta specializzazione è affidato a soggetti portatori di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro – in enti pubblici o aziende private – che richiedono una costante attività di aggiornamento alla normativa e delle tecniche utilizzate e/o l'integrazione di una molteplicità di discipline diverse. Devono, inoltre, possedere una preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti), anche con abilitazioni o iscrizioni ad albi laddove richiesto dagli specifici ordinamenti professionali.

La posizione da ricoprire si caratterizza per la necessità di supportare la dirigenza in ordine allo sviluppo di un progetto già intrapreso di semplificazione delle procedure d'esame delle pratiche paesaggistiche, attraverso una conferenza dei servizi con valenza paesaggistica, in coerenza con gli sviluppi normativi in materia e a bilanciamento del fenomeno dell'incremento della domanda allo sviluppo edilizio, che continua ad interessare questo Ente, con un recente ulteriore importante incremento dovuto alla scadenza dei termini di applicazione della l.r. 14/2009 e ss.mm. (piano casa ter) avvenuta il 31/03/2019.

A tale posizione viene anche richiesta la firma di tutti i provvedimenti paesaggistici: autorizzazioni paesaggistiche ordinarie e semplificate, accertamenti di compatibilità paesaggistica, nonché del nulla osta forestale, relativamente agli uffici edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici ed ambiente.

Oltre a quanto sopra vengono inoltre affidate a detta posizione le seguenti attività specialistiche:

- la predisposizione, avvalendosi nel caso di referenti esterni, del regolamento (comunale) edilizio tipo, da approvarsi entro il 31/12/2019, secondo lo schema approvato dalla Regione Veneto;
- il coordinamento tecnico delle eventuali criticità, qualora dovessero emergere da parte del personale dell'ufficio o dall'utenza esterna, nella fase di monitoraggio applicativo del nuovo regolamento edilizio successivamente alla sua approvazione;
- il progetto di uniformare le interpretazioni normative nella fase di consulenza ai tecnici professionisti e nella successiva fase istruttoria d'ufficio;

- lo studio di nuove proposte tese al miglioramento e l'implementazione di nuova funzionalità del programma gestionale "pratiche edilizie" sia per l'interfaccia destinato all'utenza esterna che per le funzionalità connesse alla fase di istruttoria delle pratiche edilizie.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA:

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

- cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 bis d.lgs 165/2001. I cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea o di Stati terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo nello stato di appartenenza ed avere un adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001, che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'ente, prima dell'immissione in servizio;
- esperienza lavorativa almeno quinquennale in categoria D (o in posizione direttiva in enti pubblici o privati) di cui almeno un anno maturato in posizione di dirigente/alta specializzazione/posizione organizzativa/alta professionalità;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- possesso del titolo di Studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica in architettura o ingegneria civile o in lauree dichiarate equipollenti da disposizioni legislative.
- possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo accertata, la decadenza dal posto.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, esclusivamente secondo l'allegato facsimile, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati.

Alla domanda il candidato dovrà obbligatoriamente allegare la seguente documentazione:

1. dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione della professionalità del candidato;
2. fotocopia di documento d'identità in corso di validità;

La domanda e l'allegato curriculum devono essere firmate a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 445 del 28/12/2000.

Il comune di Jesolo si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato e prodotto dai candidati. In ogni caso le domande di partecipazione sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni secondo le disposizioni interne all'Ente. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, corredata dai relativi allegati, dovrà essere indirizzata all'unità organizzativa risorse umane del Comune di Jesolo, via S. Antonio 11, 30016 Jesolo (VE), potrà essere inoltrata **entro il 13 settembre 2019** esclusivamente mediante:

- consegna a mano presso l'ufficio relazioni con il pubblico (U.R.P.) del comune di Jesolo sito in via S. Antonio n. 11 - Jesolo, nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00, nonché il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00);
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: "*Comune di Jesolo - unità organizzativa risorse umane - via S. Antonio n. 11 - 30016 Jesolo*". In tal caso la domanda dovrà pervenire al protocollo del comune di Jesolo entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato (in ogni caso non farà fede il timbro postale di spedizione ma la data in cui la domanda è pervenuta al protocollo del Comune);
- mediante posta certificata (P.E.C) trasmettendo la documentazione al seguente indirizzo: comune.jesolo@legalmail.it entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato; in questo caso i documenti trasmessi devono essere in formato digitale privo di macro (es. PDF/A) e firmati digitalmente oppure devono essere sottoscritti in formato analogico e successivamente scansionati con allegata la fotocopia di un valido documento di identità. È ammesso l'invio mediante P.E.C della domanda non sottoscritta solo nel caso di utilizzo di una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato, per cui l'autore è stato già identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso alla medesima casella PEC (in tal caso nella domanda il candidato dovrà dichiarare che l'utenza utilizzata è personale).

Il comune di Jesolo non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Il termine su indicato per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio, e va osservato a pena di esclusione, pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso per qualsiasi causa anche non imputabile all'interessato, quali caso fortuito, forza maggiore o fatto di terzi. Ai predetti fini fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dall'ufficio comunale ricevente, ovvero la data di ricezione della domanda trasmessa via PEC.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ

La Commissione, effettuato apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato e i criteri di scelta generali e specifici, di seguito indicati, individuerà il candidato più idoneo mediante valutazione dei curricula e colloquio.

CRITERI GENERALI:

- a) titoli di studio e accademici;
- b) esperienze di lavoro con eventuale assunzione diretta di responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, in ambiti attinenti alle materie oggetto dell'incarico;
- c) esperienze di lavoro con eventuale assunzione diretta di responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nello specifico ambito delle materie oggetto dell'incarico;
- d) capacità di dare applicazione alle conoscenze teoriche e alle tecniche possedute nella soluzione di specifiche problematiche nel contesto del Comune di Jesolo.

CRITERI SPECIFICI:

La figura professionale oggetto della selezione sarà valutata per le conoscenze e capacità, tenuto conto dello specifico contesto del Comune di Jesolo in termini quantitativi e qualitativi, con riguardo ai seguenti ambiti:

- Legislazione Edilizia a carattere regionale, nazionale e comunitaria
- Contabilità negli enti locali;
- Regolamenti comunali nelle suddette materie.

L'istruttoria delle domande dei candidati da ammettere al colloquio sarà curata dall'u.o. risorse umane.

Nel caso pervengano candidature di soggetti in possesso dei requisiti con almeno una esperienza di lavoro di cui al precedente punto c) in un numero pari o superiore a 5 al colloquio saranno invitati a presentarsi solo detti soggetti, tramite comunicazione telefonica, o telegramma o email o PEC con un congruo preavviso.

Gli elenchi dei candidati ammessi alla selezione e le date dei colloqui saranno pubblicate sul sito istituzionale del comune di Jesolo, nella sezione concorsi e selezioni, entro 3 giorni dalla scadenza del presente avviso.

La valutazione, operata all'esito di tale procedura, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all'individuazione del contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire.

Sul sito internet www.comune.jesolo.ve.it verrà pubblicato l'esito della procedura.

Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato/a.

5. COMMISSIONE

La Commissione giudicatrice sarà presieduta, ai sensi dell'art. 32 bis del vigente regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi, dal dirigente del settore ove l'Alta Specializzazione presterà la propria attività e sarà integrata dal dirigente delle risorse umane e da un dipendente dell'unità organizzativa risorse umane, con funzione verbalizzante.

6. CONTRATTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. L'incarico avrà durata sino alla scadenza del mandato del sindaco.

L'assegnatario dell'incarico da conferire assicurerà la propria attività presso l'U.O.C. Edilizia Privata.

7. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Si applica, secondo quanto stabilito dall'art.32 bis, il trattamento giuridico ed economico previsto dai CCNL per il personale a tempo indeterminato degli EE.LL. con riferimento al trattamento tabellare iniziale previsto per la categoria D o, se già dipendente di questo Ente con la posizione economica in godimento.

Spetterà alla Giunta comunale stabilire con successivo atto un'indennità di risultato e un'indennità aggiuntiva determinata commisurata all'esperienza professionale maturata, alla peculiarità ed alla precarietà del rapporto a termine, alle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e al grado di specializzazione richiesta dal ruolo affidato

8. RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Lo svolgimento della procedura di selezione è subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di lavoro flessibile, nonché al rilascio del parere favorevole del Collegio dei Revisori del Conto sulla programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021, in corso di acquisizione (richiesta nota prot.n. 56460 del 01/08/2019).

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza; questa Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcun incarico.

9. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), può essere consultata alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/privacy> oppure visionata presso l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico (URP) del comune di Jesolo.

10. AVVIO DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SULL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è il sig. Claudio Vanin, dirigente dell'unità organizzativa risorse umane.

Il referente della procedura di selezione è la Sig.ra Giorgia Rossi.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'unità organizzativa risorse umane tel: 0421/359342 /152.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni

contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicano le norme che disciplinano gli incarichi di alta specializzazione previste nel vigente regolamento degli uffici e servizi e in quanto applicabili quelle contenute nel vigente regolamento comunale di “*disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo*” consultabili alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/statuto-regolamenti>.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il bando di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

Il presente bando è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.jesolo.ve.it.

Jesolo, 13/08/2019



IL DIRIGENTE
Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Comune di Jesolo
Unità organizzativa risorse umane
Via S. Antonio 11
3016 JESOLO (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000, PER LA COPERTURA DEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT D, ALTA SPECIALIZZAZIONE EDILIZIA PRIVATA

Il/la sottoscritto/a

- chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per curriculum e colloquio del Comune di Jesolo, aderendo all'avviso di selezione prot. n. 2019/59104 finalizzato al conferimento di un incarico mediante contratto ex art. 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000, per la copertura del profilo di istruttore direttivo tecnico, cat D, Alta Specializzazione Edilizia Privata.

-chiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione vengano inviate al seguente domicilio impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso:

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA

di essere nato/a il a (provincia di);

di essere residente a
..... cap..... in via
..... tel cell
e-mail..... Pec

di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....

conseguito nell'anno scolastico
presso

- di essere in possesso dell'esperienza lavorativa, come dettagliatamente specificato nell'allegato curriculum, almeno quinquennale in categoria D (o in posizione direttiva in enti pubblici o privati) di cui almeno un anno maturato in posizione di:

- di Dirigente
- Alta Specializzazione
- Posizione Organizzativa
- Alta Professionalità

di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere

di essere in possesso della:

- cittadinanza italiana;
- cittadinanza dello Stato dell'Unione Europea;

- oppure di essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure di essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) Stato _____ in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ovverossia _____, e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001 che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso una Pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- di godere dell'idoneità fisica all'impiego;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679 (GDPR) di cui al punto 9) del bando;
- di aver preso visione, previa attenta lettura, e di accettare incondizionatamente le condizioni previste: 1) nel bando di selezione; 2) nei regolamenti comunali che contengono norme disciplinanti l'incarico di alta specializzazione, richiamati nel bando medesimo.
- (**barrare solo qualora la domanda sia inoltrata via P.E.C. priva di sottoscrizione**) che la presente domanda è inoltrata attraverso un utenza personale di posta elettronica certificata per cui l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le proprie credenziali di accesso.

ALLEGA

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae* indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto;

Data

Firma