

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 (cinque) ANNI DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE - C.C.N.L. DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEL SETTORE TERZIARIO, DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI.

**IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Premesso che JESOLO TURISMO S.P.A. è una società a prevalente partecipazione pubblica che gestisce in Jesolo Lido (VE) un campeggio/villaggio turistico di proprietà comunale con le relative attività interne, un edificio polivalente di proprietà comunale, due stabilimenti balneari, una darsena, i servizi di spiaggia su parte del litorale jesolano ed ha in corso un intervento di riqualificazione urbana su area di proprietà societaria alla foce del fiume Sile;

Visto lo Statuto di Jesolo Turismo S.p.A.;

Visto il Regolamento aziendale per il Personale;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare, l’art. 19 sul conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto il D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39 : Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il Decreto del MIUR 4 agosto 2000 recante “determinazioni delle classi delle lauree universitarie”;

Visto il Decreto del MIUR e del Ministero della funzione pubblica 5 maggio 2004 recante “equiparazione dei diplomi di laurea secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici”;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, c.d. “codice in materia di protezione dei dati personali”;

Visto il vigente CCNL per i Dirigenti delle imprese del settore terziario, della distribuzione e dei servizi;

Vista la delibera del Comitato Esecutivo. del 21/12/2016 con la quale è stato approvato il presente avviso, predisposto in considerazione dei criteri stabiliti nel corso della medesima riunione.

RENDE NOTO

OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n.1 Dirigente a tempo determinato per la durata di 5 (cinque) anni, cui affidare il ruolo di Direttore Generale dell'Azienda.

RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato ed è regolato mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con qualifica di dirigente, previo periodo di prova della durata di mesi 6 (sei) nel rispetto dell'art. 3 CCNL applicato.

L'incarico richiede preparazione culturale e tecnica di alto profilo, compresa la buona conoscenza della lingua inglese, con adeguate capacità e competenze manageriali al fine di valutare e gestire problematiche anche complesse di natura tecnica, economica e giuridica riguardanti la direzione di società a prevalente partecipazione pubblica locale, la programmazione aziendale e l'analisi della gestione, l'amministrazione del personale, la contabilità industriale e la normativa del settore turistico, la valutazione del bilancio e delle principali implicazioni economico finanziarie e fiscali. La figura dovrà garantire, inoltre, l'esecuzione degli indirizzi generali del Consiglio di Amministrazione dando attuazione alle delibere assunte dallo stesso.

Le responsabilità ed i compiti del Direttore Generale sono individuati al paragrafo 8 del Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001 di Jesolo Turismo S.p.A..

Al Direttore Generale si applica il trattamento economico, normativo, previdenziale di malattia previsto nel CCNL per i Dirigenti delle imprese del settore terziario, della distribuzione e dei servizi.

La struttura del trattamento economico spettante al Direttore Generale è disciplinata dall'art. 4 e seguenti del CCNL citato, ovvero il “minimo contrattuale mensile” assunto come parametro di riferimento è stabilito in Euro 3.890,00 (tremilaottocentonovanta/00) oltre ad un Superminimo di € 970,00, lordi. Inoltre, previa valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati dallo stesso Consiglio di Amministrazione, verrà corrisposta una retribuzione variabile incentivante, nei limiti stabiliti dall'art. 10 del CCNL applicato.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, saranno in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma del vecchio ordinamento universitario (DL) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) del nuovo ordinamento universitario o, alternativamente, Diploma di Scuola media Superiore.- Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegarlo alla domanda di partecipazione al concorso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione. In alternativa, il candidato potrà allegare alla domanda apposita dichiarazione, da rendersi ai sensi e nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il conseguimento del titolo all'estero e l'avvenuto riconoscimento da parte dell'autorità competente;
- b) anzianità non inferiore a 10 (dieci) anni, per i candidati in possesso del solo Diploma di Scuola Media Superiore, e non inferiore a 5 (cinque) anni per i candidati in possesso di laurea, maturata in qualifica dirigenziale o di Quadro Direttivo presso Società a prevalente partecipazione pubblica locale o, nel settore privato, nell'ambito della qualifica di dirigente o di Quadro Direttivo, e sempreché, in ogni caso, la posizione dirigenziale implicasse direzione e coordinamento di personale assegnato. L'esperienza progressa maturata deve essere stata svolta in attività turistiche o del settore terziario;
- c) cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante la selezione;
- d) idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- e) buona conoscenza della lingua inglese;
- f) buona conoscenza degli strumenti informatici;
- g) godimento del diritto di elettorato attivo e passivo;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- i) non aver riportato provvedimenti di destituzione e di dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- l) non essere stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di sentenza passata in giudicato;
- m) non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, né di aver procedimenti penali pendenti, o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale. Sarà causa di esclusione la condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio e,

comunque, dovrà essere dichiarata ogni tipo di condanna riportata o procedimento penale in corso.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

SELEZIONE

L'espletamento della selezione di cui al presente avviso è stato affidato dal Comitato Esecutivo, ad una Commissione selezionatrice interna costituita dal Comitato Esecutivo della Società, n.2 sindaci effettivi componenti il Collegio Sindacale della Società, n.1 Addetta all'Ufficio Personale della Società, che si uniformerà ai principi di autonomia, imparzialità e trasparenza.

Tale Commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula, lo screening e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

Tale valutazione – che si baserà sull'analisi documentale dei profili professionali prodotti dai candidati (curriculum vitae) – darà luogo all'insindacabile individuazione di una rosa ampia di candidature da sottoporre ad approfonditi colloqui individuali atti a valutare le caratteristiche personali/professionali.

Gli elementi valutativi verteranno sull'analisi del profilo professionale complessivamente maturato dai candidati, rilevazione del percorso di carriera e degli aspetti tecnici competenti dei candidati, delle considerazioni motivazionali e delle rilevazioni e valutazioni attitudinali rispetto al ruolo da ricoprire.

Infine, sarà presentato al Consiglio di Amministrazione di Jesolo Turismo S.p.A. l'elenco definitivo dei candidati espresso in termini di graduatoria, in linea con gli obiettivi della ricerca. Tale elenco dei candidati comprenderà un rapporto costituito di schede individuali, profili e griglie comparative di valutazione e un report generale complessivo.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le convocazioni della Commissione ai candidati per il colloquio avverranno telefonicamente, con successiva comunicazione e-mail all'indirizzo comunicato nella domanda di partecipazione.

Non saranno invece inviate comunicazioni ai candidati non rientranti nella rosa ampia di candidature.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera a Jesolo Turismo S.p.A. – Piazza Brescia n.5 – 30016 Jesolo (VE) entro e non oltre le ore 12.00 del 27 gennaio 2017.

La domanda può essere presentata mediante:

- Raccomandata con avviso di ricevimento;
- Tramite e-mail: segreteria@jesoloturismo.it, info@jesoloturismo.it , PEC jesoloturismo@pec.it .

Le domande di partecipazione presentate con modalità diverse (invio a mezzo fax o posta elettronica diversa da quelle indicate) non saranno prese in considerazione.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il proprio curriculum vitae datato e firmato, corredato di copia della documentazione dalla quale risultino i titoli posseduti che il candidato ritiene utili ai fini della selezione. Nel curriculum vitae dovrà essere indicato con precisione il datore di lavoro, la posizione ricoperta, le mansioni svolte, le date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale riportando mese e anno. Qualsiasi incompletezza o errore nelle dichiarazioni, rimarranno a carico dell'aspirante.

STIPULA DEL CONTRATTO

Ad avvenuto espletamento della selezione, Jesolo Turismo S.p.A. potrà procedere al conferimento dell'incarico, previa verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dei candidati considerati idonei, mediante acquisizione documentale.

La Società si riserva in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere all'assunzione.

In ogni caso, l'assunzione avverrà con periodi di prova di mesi sei.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e la data di inizio del rapporto di lavoro, per il candidato individuato, saranno comunque subordinati:

- a) alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- b) alla effettiva possibilità di assunzione da parte di Jesolo Turismo S.p.A. in relazione alle disposizioni di legge applicabili al momento dell'assunzione riguardante il personale dipendente da società a prevalente partecipazione pubblica;
- c) al possesso dell'idoneità fisica per il posto oggetto della selezione che sarà accertata dal medico competente.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

PARI OPPORTUNITA'

Jesolo Turismo S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

FORME DI PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Jesolo Turismo S.p.A. all'indirizzo: www.jesoloturismo.it/procedure-di-selezione.html , nonché inviato al Comune socio per l'inserimento nei propri siti internet e l'eventuale affissione ai rispettivi albi pretori, su stampa tradizionale e siti mirati definiti con la Commissione selezionatrice per dare ampia diffusione.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalla legge e dal vigente Regolamento del Personale. Jesolo Turismo S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso.

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo, né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese al vincitore della selezione.

Per informazioni é possibile contattare la Jesolo Turismo S.p.A. al numero di telefono 0421.370688.

IL PRESIDENTE
Dott. Luca BOCCATO